

## **ЗВІТ ДИРЕКТОРА**

**Державного вищого навчального закладу**

**«Маріупольський будівельний коледж»**

**Білая Антона Вікторовича**

**про результати виконання умов контракту,**

**Статуту навчального закладу,**

**показників ефективності використання державного майна**

**та дотримання законодавства у сфері діяльності**

**навчального закладу станом на 1.01.2017р.**

## **1. Загальні положення**

Я, Білай Антон Вікторович, призначений на посаду директора Державного вищого навчального закладу «Маріупольський будівельний коледж» 26 грудня 2007 року. Згідно контракту № І-49 Міністерства освіти і науки України призначений на посаду директора з 01 квітня 2013 року по 1 квітня 2018 року. Безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління навчальним закладом, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиначальності та колегіальності прийняття рішень.

## **2. Права та обов'язки**

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, Статутом навчального закладу та згідно з контрактом № І-49 від 01 квітня 2013 року, розв'язувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

У межах наданих керівникові прав було своєчасно затверджено структуру навчального закладу, подано до МОНУ проект штатного розкладу коледжу.

На 1.01.17 р. (згідно зі штатним розкладом) у коледжі працює 98 робітників, у т.ч. викладачі – 49 чол. (з яких 17 – викладачів вищої категорії, 24 – І категорії, 3 викладача мають звання «методист»).

За поточний рік було прийнято на роботу 7 чоловік, звільнено за власним бажанням 7 чоловік, за згодою сторін 1 чоловік та у зв'язку з виходом на пенсію 1 чоловік.

У коледжі регулярно проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно-фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Колективний договір, затверджений 14 січня 2016 року на 2016-2019 р. та Статут коледжу затверджений на загальних зборах трудового колективу від 23 червня 2011 року виконувалися в повному обсязі. На теперішній час Статут коледжу нової редакції затверджено загальними зборами трудового колективу та надано до Міністерства освіти і науки України для погодження.

Постійно проводиться підготовка та перепідготовка педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їхнього економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове підвищення кваліфікації. Так, 8 викладачів коледжу 2016 року пройшли курси підвищення кваліфікації та отримали відповідні посвідчення, 2 викладача підтвердили кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», 2 викладачам присвоєно кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», 4 викладачам присвоєна кваліфікаційна категорія «Спеціаліст I категорії».

На 01 січня 2017р. в ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» навчається 584 студента: на денному відділенні – 504 студента; на заочному – 80 студентів. Постійно проводиться навчально-виховна робота з підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів згідно з Державним стандартом якості освіти.

Випускники коледжу, що навчались за державні кошти, першими забезпечувалися робочим місцем.

Постійно вживаються заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством «Про працю».

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2,3,4,6,8,9,11).

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями,

банками, постачальниками тепло та енергоносіїв, іншими організаціями. Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу.

Порядок обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

2016 року (згідно з затвердженим в установленому порядку в МОН України кошторисом) було передбачено доходів та видатків на суму 11,4 млн. грн., використаних у повному обсязі:

- на виплату заробітної плати – 4,7 млн.грн., що складає 41,6% від суми кошторису;
- нарахування на заробітну плату – 1,0 млн.грн. , що складає 8,7%;
- на оплату видатків на тепlopостачання 727,0 тис.грн. – 6,3% від суми кошторису;
- на водopостачання - 161 тис.грн. – 1,4%;
- на оплату споживання електроенергії – 331,0 тис.грн. – 2,9%;
- виплата стипендії – 3,05 млн.грн. – 26,8%;
- компенсація відшкодування харчування студентів пільгової категорії – 747,0 тис.грн., що складає 6,6% від суми кошторису;
- предмети, матеріали, м'який інвентар – 359 тис.грн. – 3,2%.

Питому вагу видатків кошторису складає заробітна плата з нарахуваннями на неї та стипендія студентам – 77,2% від усієї суми кошторису.

Заборгованості із платежів до бюджету та перед робітниками по заробітній платі, стипендії студентам за загальним фондом немає.

Немає заборгованості за спожиті енергоносії.

У повному обсязі проведені розрахунки зі студентами по виплатах стипендії, харчування, одягу та взуття дітям-сиротам.

Своїми силами був проведений частковий ремонт покрівлі коледжу з матеріалів придбаних за рахунок спеціального фонду. Відремонтовано 500 кв.м на суму 18434,5 грн., замінені 4 вікна на енергозберігаючі у аудиторії на суму 20153 грн.

Своїми силами при проведені навчальних практик був проведений косметичний ремонт у гуртожитку: кімнат, коридорів та інших приміщень за рахунок спеціального фонду на суму 6286 грн. Проведені перевірка стану електромереж та вимірювання опору ізоляції електропроводки коледжу та гуртожитку на суму 10531,0 грн.

У 2016 році на баланс коледжу надійшло безкоштовно надходжень на загальну суму 117690,0 грн., а саме:

- 1) від студентів автомобільного напрямку підготовки, які навчаються практичному водінню автомобіля 93196,0 грн., а саме: 87390,0 грн. - автозапчастини, паливо-мастильні матеріали, 5806,0 грн – системний блок;
- 2) від батьків студентів денного відділення на суму 24494,0 грн., а саме:
  - заміна вікон на енергозберігаючі 20153,0 грн.;
  - медикаменти 1191,0 грн.;
  - екран настінний 3150,0 грн.

Наразі є потреба у текучому ремонті системи опалення, покрівлі та придбанні системи автоматичної пожежної сигналізації, коштів на придбання якої бракує.

Договором оренди Управління майна Донецької обласної адміністрації передана в оренду площа – 159,0м<sup>2</sup>, а саме:

- ПрАТ «Київстар» - 75м<sup>2</sup>;
- ПрАТ «МТС Україна» - 64м<sup>2</sup>;
- ТОВ «Астеліт» - 20м<sup>2</sup>.

Заборгованість із сплати за оренду та відшкодування комунальних послуг

орендарями відсутня, окрім СПД «Стрелець В.Ю.», яка утворилась внаслідок смерті орендаря. На теперішній час заведена та зареєстрована коледжем спадкова справа №58214377 від 16 листопада 2015р. у 4-й Маріупольській державній нотаріальній конторі.

На поточний рахунок спеціального фонду в казначействі надійшло коштів - 1344,2 тис . грн.:

- у тому числі від сплати за навчання – 777,6 тис.грн.;
- від оренди – 178,3 тис. грн.;
- від господарської діяльності – 378, 8 тис.грн;
- від реалізації – 9,5 тис.грн.

Кошти за послуги з урахуванням залишку минулого року використані у сумі 1137,4 тис.грн., в тому числі:

- на виплату заробітної плати 581,2 тис.грн., що складає 51,1% від суми використання;
- нарахування на заробітну плату – 125,8 тис.грн. – 11,0 %;
- на оплату видатків утримання приміщення, рекламних послуг, поточні ремонти обладнання, перевірку лічильників, послуги зв'язку – 76,4 тис.грн. – 6,7%;
- витрачено на оплату енергоносіїв – 260,7 тис.грн. – 22,9%;
- витрачено на сплату податків – 47,1 тис.грн. – 4,1%;
- видатки на відрядження – 5,1 тис.грн. – 0,5%;
- придбано матеріальних цінностей - канцелярські товари, трансформатори та інше - на суму 41,1 тис.грн, що складає 3,6% від витраченої суми.

**Таблиця 1 – Фінансово-господарська діяльність**

| № з/п     | Показник  | Рік         |
|-----------|---|-------------|
|           |   | 2016        |
| <b>1.</b> | <b>Надходження усього</b>   | 11548708,02 |
| 1.1       | Надходження коштів загального фонду                                 | 10051078,0  |
| 1.2       | Надходження коштів спеціального фонду, в т.ч. отримані, як:         | 1497630,02  |
|           | - оплата за навчання  | 777566,68   |
|           | - від господарської діяльності                                      | 378826,0    |
|           | - за оренду приміщення  | 178311,35   |
|           | - благодійні внески, гранти, дарунки                                | 117690,0    |
|           | - від реалізації  | 9494,70     |
|           | - інші надходження  | 35741,29    |
| <b>2.</b> | <b>Видатки всього:</b>  | 11188431,78 |
| 2.1       | Видатки загального фонду у т.ч.                                     | 10051078    |
|           | - заробітна плата   | 3967600     |
|           | - нарахування на зарплату   | 869759      |
|           | - стипендія студентам   | 3052200     |
|           | - на харчування сиротам   | 746753      |
|           | - виплати сиротам на підручники, одяг і взуття                      | 138547      |
|           | - придбання обладнання, інвентарю, матеріалів                       | 278148      |
|           | - комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття) | 966000      |
|           | - капітальний ремонт, капітальне будівництво                        | 32071       |
| 2.2       | Видатки спеціального фонду у т.ч.                                   | 1137353,78  |
|           | - заробітна плата   | 581170,24   |
|           | - нарахування на зарплату   | 125757,33   |
|           | - предмети, матеріали, обладнання, інвентар                         | 41134,02    |
|           | - медикаменти та перев'язувальні матеріали                          | -           |
|           | - оплата послуг, крім комунальних                                   | 76358,16    |
|           | - інші видатки  | 47064,07    |
|           | - видатки на відрядження  | 5129,08     |
|           | - оплата комунальних послуг та енергоносіїв                         | 260740,88   |
|           | - капітальні трансферти   | -           |

### 3. МЕТОДИЧНА ТА НАУКОВА РОБОТА

Методична робота є важливим засобом підвищення кваліфікації педагогів, розвитку особистої ініціативи, запровадження інноваційних технологій; вона спонукає до взаємного збагачення членів колективу фаховими знаннями і методичними знахідками, сприяючи виявленню творчості та заохочуючи до пошуків нового. Крім того, методична робота спрямовується на підвищення рівня інноваційної діяльності педагогічних працівників і якості

освітнього процесу в цілому.

Методичною роботою у ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» опікується методична служба, головною метою якої є підвищення якості освіти, оновлення її змісту на основі сучасних наукових знань, зростання ефективності роботи колективу коледжу і кожного педагога; надання кваліфікованої допомоги викладачам, а також здійснення діагностичної, відновлювальної, коригувальної, компенсаційної, прогностичної, моделювальної функції.

Структурними складовими методичної роботи є педагогічна і методична ради, методичний кабінет, циклові комісії, методичне об'єднання класних керівників, Школа викладача-початківця, Школа передового педагогічного досвіду, Університет педагогічних знань.

Основними напрямками методичної роботи в коледжі є:

- підвищення науково-методичного рівня викладачів;
- забезпечення єдиних вимог і принципів щодо навчання й виховання студентської молоді;
- надання методичних консультацій викладачам, студентам, працівникам інших ВНЗ;
- спрямування і координація роботи циклових комісій;
- розроблення, впровадження освітніх технологій та інноваційних методик у навчально-виховний процес;
- створення комплексу методичного забезпечення навчально-виховного процесу;
- розроблення методичних рекомендацій;
- сприяння розвитку творчого потенціалу викладачів;
- вивчення й узагальнення передового педагогічного досвіду викладачів;
- залучення викладачів та студентів до науково-дослідницької діяльності;
- організація виставок педагогічної діяльності;
- зміцнення навчально-методичної бази коледжу;
- організація і контроль роботи викладачів;



– допомога під час атестації тощо.

Основні форми методичної роботи:

- засідання методичної ради;
- засідання циклових комісій;
- науково-методичні конференції;
- тижні циклових комісій;
- засідання творчої групи;
- семінари-практикуми;
- педагогічні читання;
- консультації;
- науково-практичні конференції;
- огляди-конкурси кабінетів, НМК тощо;
- взаємовідвідування й аналіз занять;
- майстер-класи, відкриті заняття та позакласні заходи та ін.

На початку навчального року було складено план роботи методичної ради. Слід відзначити, що всі засідання методичної ради пройшли на належному рівні: цікавими, змістовними були доповіді; вироблено методичні рекомендації; результати засідань висвітлено на сайті МБК.

У коледжі створено шість циклових комісій, які працюють над організацією навчально-виховного процесу, впровадженням інноваційних технологій, створенням належних умов навчання, пошуком шляхів подолання труднощів (якщо такі виникають).

Отже, педагогічний колектив коледжу протягом 2016 року продовжував роботу з удосконалення методики проведення моніторингових досліджень якості навчання й виховання майбутніх фахівців, широкого використання інформаційних комп'ютерних ресурсів та інформатизації освіти, реалізації якісного комплексного методичного забезпечення спеціальностей, а також розроблення й видання навчальних електронних посібників та методичних матеріалів.

Того ж року педагогічний колектив завершив роботу над методичною проблемою «Управління якістю освіти з використанням вискоєфективних педагогічних та інформаційних технологій як фактор збереження контингенту коледжу». Поза увагою не залишилася нагальна потреба сьогодення - налагодження партнерських стосунків між коледжем і всіма ресурсами громади, надання, крім освітніх, соціальних та оздоровчих послуг, розвиток молодіжного руху, зміцнення родини, а також забезпечення становлення майбутніх фахівців як суб'єктів демократії в оновленому українському суспільстві. Це й визначило подальшу роботу колективу та окреслило методичну проблему, а саме: «Взаємодія всіх учасників навчально-виховного процесу для забезпечення реалізації нових державних стандартів освіти в умовах створення громадсько-активного коледжу».

Тож педагогічний колектив працював за такими напрямками:

- створення електронної бази даних навчально-методичної та нормативно-правової інформації;
- підвищення рівня професійної компетентності викладачів та організація їх діяльності із залученням до освітнього процесу інформаційних технологій;
- розроблення та впровадження ефективної системи профорієнтаційної роботи для забезпечення конкурсного набору на всі спеціальності;
- розроблення та впровадження індивідуальної системи контролю знань студентів;
- розроблення та впровадження програми заходів щодо роботи зі студентами з метою збереження контингенту коледжу;
- застосування дослідницького моніторингу та діагностика під час використання прогресивних методів організації навчально-виховного процесу на основі інформаційних технологій;
- виявлення перспективних напрямів розвитку діяльності та модернізація теоретичної бази;

- проведення проблемно-орієнтованого аналізу результатів навчально-виховного процесу й окреслення проблем нового якісного стану в умовах модернізації освіти;
- виявлення перспективних напрямів розвитку коледжу;
- формування цілісної моделі управління якістю освіти громадсько-активного коледжу;
- впровадження у навчально-виховний процес пріоритетних принципів педагогіки успіху: гуманізації, індивідуалізації, демократизації, відродження національних традицій.

Планом роботи методичного кабінету коледжу передбачається допомога цикловим комісіям під час організації навчально-виховної діяльності: проведення відкритих занять, позакласних заходів з дисциплін, тематичних класних годин, а також організація занять Університету педагогічних знань, Школи викладача-початківця та Школи передового педагогічного досвіду.

На засіданнях Університету педагогічних знань протягом року розглядалися такі теми: «Триєдина мета заняття. Методика постановки мети навчального заняття», «Методика організації та проведення семінарських занять. Обмін досвідом», «Діяльність педагогічного колективу коледжу щодо розвитку громадянської активності, самостійності та організаторських здібностей студентів», «Реалізація наступності в навчанні: школа – коледж – підприємство (ВНЗ)».

На науково-практичній конференції викладачів, що традиційно проводиться в коледжі у січні, розглядалися найбільш ефективні інноваційні форми і методи позакласної роботи зі студентами.

У жовтні викладачі Гірейко І.В., Годорожа В.М., Заїка Р.І., Зуб І.В., Козловцева О.М., Корюков І.В., Кудрявцева О.К., Ніколаєва Г.Л., Ступнік О.О., Сич Т.П., Тронза Г.В. брали участь у III регіональній науково-методичній конференції викладачів ВНЗ 1-2 рівнів акредитації та професійних ліцеїв Маріупольського регіону «Підготовка конкурентоспроможного молодшого спеціаліста: реалії, проблеми, перспективи», де гідно представили МБК.

У другому півріччі 2016 року відбувся конкурс «Викладач року», в якому брали участь 8 викладачів, що мають першу або другу кваліфікаційну категорію. Вони розглядали педагогічні ситуації, виконували тестові завдання, проводили відкриті заняття, майстер-класи, творчі конкурси. Їх діяльність здобула високу оцінку колег.

На засіданнях методичної ради протягом року розглядалися такі питання:

- розроблення програми контролю за навчально-методичною роботою викладачів;
- складання програми науково-практичної конференції «Творча діяльність – умова розвитку сучасного педагога»;
- обговорення і затвердження програми проведення наукової конференції для творчої молоді м. Маріуполя «Перспектива-2017» (у рамках творчої лабораторії коледжу з наукової пошуково-дослідницької роботи студентів).

У рамках роботи Школи викладача-початківця надавалася методична допомога молодим фахівцям, за якими закріпили досвідчених наставників (Ступнік О.О., Тронза Г.В.). Відповідно до плану роботи проводилися засідання, де викладачам Турпитько Г.Г. та Алексєєвій А.А. надавалася практична допомога з упровадження в навчальний процес блокової й модульно-рейтингової системи навчання й інших інноваційних технологій. Викладач Корюков С.В. на відкритому занятті для молодосвідчених викладачів наочно продемонстрував структуру та методику проведення тематичної лекції.

У рамках роботи Школи передового педагогічного досвіду викладачами Сич Т.П., Нестеровим В.М., Гітунцем О.І. були проведені відкриті заняття з використанням інноваційних технологій.

У березні для викладачів коледжу провідний викладач інформатики та комп'ютерної техніки Корюков І.В. провів майстер-клас «Інформаційно-освітнє середовище навчального закладу засобами Google Apps for Education». Завдяки Google Apps for Education коледж має змогу перейти на новий рівень використання інформаційно-комунікаційних технологій та покращити організацію й управління навчально-виховним процесом.

Експертна група коледжу 2016 року вивчала роботу викладачів з використання у навчально-виховному процесі особистісно зорієнтованих, інформаційних, комп'ютерних технологій, активних та інтерактивних методів навчання, аналізувала фактори, що впливають на збереження контингенту.

Протягом року узагальнювали передовий досвід роботи викладачів Гірейко І.В., Заїки Р.І., Ніколаєвої Г.Л., Тронзи Г.В., Шурхаленко Т.В., Зуб І.В., Ступнік О.О.

Одним із напрямів роботи методичної служби коледжу є розвиток і підвищення творчого потенціалу педагогічного колективу.

Згідно з перспективним планом три викладачі пройшли стажування на підприємствах міста.

Наголосимо, що важливою формою управління розвитком професійної компетентності викладачів є атестація - засіб підтримки академічних і професійних стандартів, основна форма контролю за діяльністю викладачів. Робота з атестації проходила відповідно до затвердженого головою атестаційної комісії графіка. Було проведено індивідуальні та групові консультації, бесіди з метою надання методичної допомоги для підготовки необхідних матеріалів. Результатом злагодженої роботи стало успішне проходження атестації викладачами та керівним складом МБК: 2016 року пройшли атестацію 5 керівників та 8 викладачів (присвоєно звання «Викладач-методист» - 1, відповідають раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «Спеціаліст вищої категорії» - 2, присвоєно вищу категорію - 2, відповідають раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «Спеціаліст першої категорії» – 3, присвоєно першу категорію - 1).

У рамках атестації викладачами Зубковою О.П., Кравченком О.В., Аносовою А.В., Гірейком О.В., Баркіною Н.М., Шумченком С.О. були проведені відкриті заняття з використанням інноваційних технологій (основні завдання відкритих занять – упровадження передового досвіду і результатів досліджень педагогічної науки, а також контроль за діяльністю викладача).

Методичні надбання та знахідки знайшли своє відображення у постійній

виставці, що систематично поповнювалася публікаціями, кращими творчими роботами тощо.

Найбільш значущими і змістовними визнано такі методичні розробки (рекомендації), як:

- методична розробка відкритого заняття з теми «Основні виробничі фонди» (Зубкова О.П.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Прибуткові операції ТМЦ у програмі «1С:Бухгалтерія» (Аносова А.В.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Експлуатація систем електроживлення» (Гірєйко О.В.);
- методична розробка відкритого позакласного виховного заходу «Архітектурні дива світу» (Кудрявцева О.К., Тінітілова С.О.);
- методична розробка відкритого позакласного заходу «Чорнобиль: 30 років по тому (вечір-реквієм)» (Мальцева Н.О.);
- методична розробка відкритого позакласного заходу «Козацькі розваги» (Ніколаєва Г.Л.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Монтажно-будівельні роботи на будівельному майданчику» (Тронза Г.В.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Ферми. Розрахунок та конструювання» (Ступнік О.О.).

Отже, аналіз роботи викладачів коледжу свідчить: більшість педагогів успішно використовують сучасні технології, активні та інтерактивні методи навчання (модульно-рейтингові, особистісно зорієнтовані, комп'ютерні, інформаційні, інтерактивні; метод комп'ютерної презентації, пошуково-дослідницький, проектний, випереджального навчання, ігровий; технології розвитку критичного мислення та ін.). Усі викладачі продемонстрували належну науково-методичну підготовку.

На досить високому науковому та організаційно-методичному рівні були проведені конференції, відкриті заняття, позакласні заходи з дисциплін, тематичні класні години.

Викладачами коледжу були складені методичні розробки відкритих занять і заходів, якими вкотре поповнився «банк ідей», що при методичному кабінеті.

Слід зауважити: професійна підготовка педагога не може обмежуватися лише оволодінням фахових знань, умінь і навичок. Виконуючи професійні функції, викладач аналізує, синтезує і продукує новітню наукову інформацію. Тому видавнича діяльність у коледжі не нова форма самоосвіти. Але в умовах ринкової економіки дуже важко знайти періодику, яка б безкоштовно надрукувала ту чи іншу роботу. Проте викладачі коледжу (всупереч труднощам) усе ж таки здійснюють свою видавничу діяльність. Так, на шпальтах фахових видань 2016 року свою роботу презентували викладачі Білай А.В., Зубкова О.П., Зуб І.В., Серікова О.В., Корюков І.В., Корюков С.В., Мальцева Н.О.

Плідна робота всього педагогічного колективу дає позитивні результати: вихованці МБК є активними учасниками конкурсів, олімпіад тощо. Так, протягом 2016 року вони брали участь у міських конкурсах, олімпіадах, конференціях і досягли вагомих результатів:

- міжнародний конкурс знавців української мови ім. П.Яцика (регіональний рівень) – Величко Т. – 2 місце (викладач Таненкова Н.В.);
- всеукраїнський конкурс на кращий твір, присвячений творчості Т.Г.Шевченка (регіональний рівень) Піпенко О. – 1 місце (викладач Піпенко А.А.);
- регіональна олімпіада з вищої математики - Яхно В. - 1 місце (викладач Нестеров В.М.);
- міська олімпіада з хімії - Асланова В. - 1 місце (викладач Мальцева Н.О.);
- міська олімпіада з інформатики та обчислювальної техніки - Коровін О. та Мельников В. - 3 місце (викладач Касяненко Є.О.);
- міська олімпіада з креслення - Мельников В., Плохой В., Долгой Є. – листи подяки (викладачі Кудрявцева О.К., Пузачова А.С.).

Взяли участь у регіональних конференціях і нагороджені грамотами студенти Рибаківа А. (викладач Алексєєва Т.А.), Сук В. (викладач Кицкай А.С.), Цейгіна В. (викладач Ступнік О.О., Касяненко Є.О.), Піпенко О., Маркелова К., Шабанова К., Сенчукова Т., Сабліна К. (викладач Сич Т.П.), Гурова Р., Онищенко О. (викладач Проценко В.І., Тінітілова С.О.), Чижденко Т., Саврова К. (викладач Кудрявцева О.К.), Холод М. (викладач Заїка Р.І.).

У грудні 2016 року студенти Чаушева Л. і Філічкіна В. узяли участь у VI міській студентській науково-практичній конференції «Нобелівські читання» серед ВНЗ I-II рівнів акредитації (тема «Роль нобелівських лауреатів у розв'язанні глобальних проблем людства»). Під керівництвом викладача хімії Мальцевої Н.О. вони провели ґрунтовну пошуково-дослідницьку роботу та підготували доповідь «Комп'ютерне моделювання в хімії», яка здобула визнання широкого загалу.

Систематично беруть участь і посідають призові місця команди коледжу з легкої атлетики, тенісу, баскетболу, волейболу й шахів (викладачі Ніколаєва Г.Л., Бурим М.І., Пилипшанова Л.Ф., Тищенко К.П.).

Викладачі коледжу беруть активну участь у засіданнях регіональних методичних об'єднань із дисциплін. Так, на базі коледжу 2016 року відбулися засідання методичного об'єднання викладачів соціально-економічних дисциплін та методичного об'єднання викладачів бухгалтерських дисциплін.

Контроль за здійсненням методичної роботи відбувався шляхом заслуховування питань методичної роботи на педраді, засіданні адміністративної ради, а також шляхом звітування голів циклових комісій, викладачів тощо.

Таким чином, методична робота 2016 року була спрямована на підвищення професійної майстерності педагогів, підтримку інтересу викладачів і студентів до нововведень, розширення інтеграційних процесів на мікро-та макрорівнях освітнього середовища, підготовку фахівців високої кваліфікації для будівельної галузі України. Тож викладацький склад Маріупольського будівельного коледжу, враховуючи досягнення психолого-педагогічної науки



та технічної думки, а також кращі надбання передового педагогічного досвіду, перебуває на шляху активного послуговування інноваційними технологіями і пошуку способів підвищення ефективності навчально-виховного процесу, а також виховання соціально активних членів суспільства, як того вимагає сучасна освіта і державна політика.

#### **4. ВИХОВНА РОБОТА**

Домінантою в діяльності ДВНЗ «МБК» є набуття майбутніми фахівцями професійної, життєвої і соціальної компетенції. Тому в процесі загальноосвітньої та фахової підготовки основна увага спрямовується на формування цінностей, необхідних громадянину демократичної держави, на інтелектуальний, моральний, фізичний, художньо-естетичний розвиток студентів, а також формування стійкої громадянської позиції. Виходячи з цього, перед педагогічним колективом ставляться загальні виховні задачі щодо адаптації та виховання майбутніх фахівців відповідно до їхніх індивідуально - психологічних та вікових особливостей.

Виховна робота в коледжі планується та здійснюється за напрямками.

***Національно-патріотичне виховання*** посідає значне місце в навчально-виховному процесі коледжу та спрямоване на прищеплення любові до Батьківщини, її культури, вивчення славних сторінок історії українського народу. Розвиток патріотичної свідомості молодого покоління відбувається завдяки позааудиторним заходам, бесідам, дискусіям та іншим формам виховної роботи, яка систематично проводиться в коледжі.

Так 22 січня 2016 року в актовій залі коледжу викладачами Баркіною Н.М. та Демірбаш Н.Ю. був організований і проведений урочистий захід з нагоди святкування Дня соборності України «Великий День єднання». У центральному вестибюлі коледжу проводився конкурс художніх листівок «Мій подарунок до свята соборності України», у групах були проведені тематичні класні години «Ланцюг історій не перерветься». Студенти 1-2 курсів брали

участь у конкурсі стінгазет, присвячених Дню соборності; протягом дня у коледжі лунала радіогазета, яка нагадувала студентству про історію цього свята, а також його значущість.

Слід відзначити Шевченківські свята, які проходять у коледжі традиційно в березні та відзначаються своїм розмаїттям 1-4 курсів, був організований конкурс на кращого виконавця віршів Кобзаря, а також конкурс стінгазет між студентськими групами «Україна очима Шевченка». У бібліотеці коледжу були оформлені тематичні виставки на тему: «Побут і звичаї українського народу» та інші. Викладачі української мови провели конкурс на кращий студентський твір про великого українського поета і художника Т.Г.Шевченка. Студенти коледжу брали участь у покладанні квітів пам'ятнику Шевченка та міському урочистому мітингу, присвяченому пам'яті геніального українського художника та поета.

8 травня в День пам'яті і примирення був проведений мітинг-реквієм, присвячений великому святу. У рамках заходу пройшов огляд-конкурс стройової підготовки і військової пісні, На лінійку були запрошені воїни АТО, які в урочистій промові привітали ветеранів Другої світової війни та закликали молодь захищати, за потреби, мир в Україні. Після заходу представники Національної гвардії України та організації «Самооборона Маріуполя» провели бесіди в студентських групах з метою патріотичного виховання майбутніх фахівців.

18 травня 2016 року були організовані заходи з вшанування пам'яті жертв Депортації кримських татар: хвилина мовчання, інформаційна радіогазета, прослуховування національних пісень.

19 травня 2016 року студенти та викладачі нашого коледжу взяли участь у міському Параді вишиванок, який відбувся з нагоди Всеукраїнського дня вишиванки.

У 2016 році відзначалися 100 років від дня смерті та 160 років від дня народження видатного українського поета Івана Франка. З цієї нагоди 25 травня бібліотекарем коледжу Ломакіною Т.Г. була організована виставка

п'ятдесятитомного видання творів поета, в актовій залі відбувся літературний вечір, присвячений творчості видатного Каменяра.

28 травня 2016 року студенти коледжу взяли участь у Всеукраїнському Велодні.

1 вересня 2016 року в студентських групах пройшов перший урок на тему: «Україна - незалежна країна» ( до 25річниці незалежності України).

З 9 по 13 вересня 2016 року були проведені тематичні виховні години, присвячені 74-річчю визволення м.Маріуполя від нацистських загарбників.

10 вересня 2016 року студенти та викладачі коледжу брали участь у міському мітингу, присвяченому Дню визволення Маріуполя від німецько-нацистських загарбників.

12 жовтня 2016 року студенти коледжу брали участь в урочистому воєнно-патріотичному заході з нагоди відправлення представників Донецької області до лав військових формувань України.

13 жовтня 2016 року в спортивній залі коледжу відбувся спортивно-розважальний захід «Козацькому роду нема переводу», присвячений Дню захисника України.

В актовій залі коледжу 9 листопада 2016 року пройшов фестиваль української культури , присвячений Дню української мови та писемності, який згуртував студентів 1-4 курсів. Під час урочистого заходу студенти дізналися про історію виникнення свята, розповідали про Нестора Літописця, Кирила та Мефодія, згадували видатних українських письменників та поетів, співали українські пісні, читали гуморески, виконували національні танки.

Студенти коледжу взяли активну участь й у заходах з відзначення Дня гідності та свободи, які пройшли в коледжі. 21 листопада 2016 року був проведений урочистий мітинг з нагоди відзначення Дня Гідності та Свободи, присвячений подіям Помаранчевої революції 2014р. та Революції Гідності 2013р. З метою вшанування пам'яті загиблих героїв на Майдані, був організований перегляд фільму «Зима, що нас змінила», виставка плакатів. Студенти та співробітники коледжу хвилиною мовчання вшанували пам'ять

Героїв Небесної сотні. Класні керівники провели в навчальних групах тематичні класні години.

У коледжі 25 листопада 2016 року був проведений виховний захід, присвячений вшануванню пам'яті жертв голодомору 1932-1933 років в Україні. У рамках заходу студенти та співробітники дізналися про причини та наслідки цієї страшної трагедії українського народу. Під час проведення заходу були використані фото та відео матеріали геноциду українського народу, плакати, а також інсталяція з використанням страв, які рятували людей від голоду в 30-ті роки (моторженики з трави й борошна, затеруха з кори дуба та жолудів, млинці з каштанів і насіння укропу, узвар із гілок вишні та буряку). Ведучі заходу закликали всіх присутніх приєднатися до Всеукраїнської акції «Запали свічку». У бібліотеці коледжу була організована книжкова виставка, приурочена Дню пам'яті жертв голодоморів.

26 листопада 2016 року о 16<sup>00</sup> студенти та співробітники коледжу взяли участь у міському мітингу-реквіємі біля пам'ятника жертвам голодомору, а також у Загальноукраїнській акції «Запали свічку»

Така постійна цілеспрямована робота з національно-патріотичного виховання, що систематично проводиться в коледжі, має свої позитивні результати: студенти коледжу залюбки беруть участь у патріотичних акціях та флешмобах, деякі з них стали членами громадянського корпусу «Самооборона» міста Маріуполя, виступають у якості волонтерів тощо.

Метою **правового виховання** в коледжі є формування в студентів глибоких і стійких правових знань та переконань, системи цінностей та навичок правомірної поведінки, а саме: готовності здійснювати свої громадянські права і виконувати громадянські обов'язки; формування знань традицій, політичної історії своєї держави і народу; формування правових знань і уміння їх застосування. Тому форми роботи зі студентами з правового виховання є різноманітними.

У коледжі організована та проводиться робота з профілактики та ліквідації правопорушень серед студентів. 2 рази на семестр проходять

засідання Ради профілактики, на які запрошуються студенти, що порушили Правила внутрішнього розпорядку коледжу. Такі студенти ставляться на внутрішній облік, з ними ведеться систематична робота. Класними керівниками навчальних груп, психологом і адміністрацією коледжу систематично проводяться індивідуальні бесіди зі студентами, схильними до правопорушень.

Протягом року в рамках правового виховання майбутніх фахівців на виховних годинах класними керівниками розглядалися такі питання:

- права і обов'язки студентів;
- закон і мораль;
- про шкідливість наркоманії, куріння, споживання напоїв;
- відповідальність неповнолітніх та молоді за правопорушення;
- відповідальність за розкрадання державного та приватного майна;
- відповідальність за ношення, виготовлення, збут зброї та боєприпасів та інші.

У коледжі систематично проводяться зустрічі з представниками поліції, пожежної служби, наркологами, спеціалістами соціальних служб міста тощо. Так 23 листопада 2016 року в актовій залі коледжу для студентів 1-4 курсів спеціалістом Управління Департаменту протидії наркозлочинності Скорик Д.В., а також лікарем-наркологом Зайцевою І.О. проведені лекції «Негативні наслідки вживання наркотиків. Види відповідальності», а також «Негативний вплив наркотиків на здоров'я людини». У рамках зустрічі студенти переглянули документальний фільм про шкідливість вживання наркотиків, наслідки і відповідальність перед законом.

З 4 по 12 грудня в коледжі проводився тиждень правових знань, у рамках якого були проведені моніторинг правових знань студентів, конкурс творів на правову тематику: «Правопорушення та покарання», конкурс комп'ютерних презентацій «Права та обов'язки громадянина України. Класні керівники на класних годинах обговорювали зі студентами телепередачі, статті на правову тематику. У бібліотеці коледжу пройшла виставка правової літератури «Знай та поважай закони своєї країни».

З 16 по 20 травня в ДВНЗ «МБК» проходив тиждень з безпеки дорожнього руху із залученням представників Національної поліції.

*Художньо – естетичне виховання* сприяє формуванню в студентів особистих рис духовно розвиненої особистості, сприяє розвитку естетичної культури, художнього смаку, прищеплює інтерес до культури.

Виховуючи у студентської молоді естетичні погляди, смаки, які ґрунтуються на народній естетиці та на найкращих надбаннях цивілізації, педколектив коледжу прагне виробити у студентів естетичну активність, бажання вносити прекрасне у життя, примножувати культурно-мистецькі надбання народу. Для цього у коледжі використовуються традиційні та інноваційні форми виховної роботи.

Інноваційними формами виховної роботи з художньо-естетичного виховання є:

- читацькі конференції;
- екскурсії в музеї;
- відвідування Драматичного театру;
- поїздки в інші міста України, відпочинок в парках міста;
- концертні програми: до Дня робітників освіти; до Міжнародного дня студента; до Дня Перемоги та інші;
- новорічні та Різдвяні свята;
- огляд художньої самодіяльності та творчості студентів «Дебют першокурсника»;
- урочисте вручення дипломів випускникам коледжу тощо.

Так 17 листопада 2016 року студенти нового набору взяли участь і продемонстрували свої таланти в конкурсній програмі «Дебют першокурсника».

14 лютого 2016 року студенти стали ініціаторами проведення конкурсної шоу-програми «Кохання буває різним». Долучившись до вивчення культури різних країн світу, учасники продемонстрували як зізнаються в коханні у

різних країнах світу. Особливого колориту набуло українське весілля у виконанні студентів групи АМ-11.

1 квітня 2016 року в коледжі був організований та проведений конкурс «Міс МБК». Найвродливіші студентки нашого навчального закладу змагалися в кількох номінаціях. Зокрема, в конкурсі талантів, конкурсі національних костюмів та інших. Метою цього конкурсу було не тільки виявити найкрасивішу з конкурсанток, а й розвивати внутрішню культуру, творчі можливості, естетичні смаки, а також долучити молодь до вивчення національної культури та традицій. Фіналістка конкурсу «Міс МБК 2016» стала володаркою головної корони в міському конкурсі краси «Міс Маріуполь 2016».

Команда КВК ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» традиційно бере участь у регіональному фестивалі гумору і сміху «Маракуя» й стала вже улюбленою командою багатьох маріупольців. Цього року команда неодноразово брала участь у різноманітних заходах на запрошення районної адміністрації, а також відділу молоді міськради

30 червня 2016 року відбулося урочисте вручення дипломів спеціаліста випускникам коледжу, була підготовлена концертна програма.

У цілому протягом 2015-2016 навчального року було організовано та проведено заходи до Дня знань, Дня закоханих, концерт до Дня вчителя, традиційне посвячення новачків у студенти тощо. Студрадою для студентів та співробітників МБК в центральному вестибюлі коледжу було організовано концертну програму свята 8 Березня.

Виховна робота в коледжі була спланована так, що протягом усього навчального року студенти щомісяця брали участь у різних заходах.

**Морально-етичне виховання.** Важливим аспектом формування милосердя і в той же час стійкою громадянської позиції є участь підлітків у благодійних акціях нашого міста, а також у волонтерському русі. Студенти з великим ентузіазмом беруть активну участь у розвантаженні гуманітарної допомоги, , вносять благодійні кошти у Червоний хрест з метою підтримки

людей із зони АТО, які опинилися в складній, а часом і безвихідною життєвій ситуації. Також щороку ми беремо участь у благодійних акціях «Подаруй дитині радість» і «Ялинка бажань», підтримуємо дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування і любові

Така діяльність прищеплює молоді гуманне ставлення до людей, прагнення допомагати і підтримувати у важку хвилину.

У коледжі проводиться постійна робота, спрямована на толерантне ставлення до людей з обмеженими можливостями тощо. До Міжнародного дня людей з обмеженими можливостями були проведені тематичні класні години «Чужого горя не буває», організований перегляд документального фільму Т. Шахвердієва «Про любов» (про життя дітей з обмеженими можливостями).

У жовтні 2016 року студенти нашого коледжу брали активну участь в Місячнику людей похилого віку, який розпочався в навчальному закладі з роз'яснювальної роботи. Члени волонтерського руху «Милосердя» студради МБК надали посильну допомогу самотнім літнім людям Лівобережного району міста Маріуполя: прибирали домівки та подвір'я, копали городи, готували їжу. На адресу коледжу від людей надходили листи з подякою за допомогу та повагу до старості.

Члени студради коледжу разом із представниками Ради ветеранів МБК привітали ветеранів педагогічної праці, які знаходяться на заслуженому відпочинку, зі святом – Днем робітника освіти, організували для них святковий концерт.

У листопаді 2016 року в коледжі був проведений ряд заходів у рамках акції «16 днів проти насилля». Зокрема: класні керівники в групах провели класні години «Скажем насилію НЕТ!», психологом коледжу було проведено анкетування серед студентів 1-2 курсів з метою виявлення випадків насилля, викладач правознавства Баркіна Н.М прочитала для студентів лекцію «Торгівля людьми - проблема 21 століття». З 30 листопада по 4 грудня відбувся конкурс студентських плакатів «Світ без насилля». Для студентів 1 курсу психологом коледжу був проведений круглий стіл «Небезпека у родині. Грань довіри».



*Трудове та професійне виховання.* Особливу увагу в коледжі приділяється насамперед прищепленню студентам прагнення до придбання професійно значущих знань, інтересу до обраної спеціальності. Систематична і цілеспрямована навчально-виховна робота всього педагогічного колективу дозволяє відкрити перед студентами престижність майбутньої професії та перспективи самореалізації в ній. Виховуючи у студентів трудові навички, позитивне ставлення до праці як єдиного засобу забезпечення гідного існування і морального задоволення, викладачі залучають студентів до суспільно корисної праці у різних її формах: упорядкування прилеглої території, виготовлення обладнання, чергування по коледжу тощо.

Важливою ділянкою роботи педагогів коледжу є формування творчої працелюбної особистості, умілого господаря, що володіє відповідними навичками та вміннями, професійною майстерністю та може самостійно віднайти застосування власних здібностей у системі виробництва, науки, освіти.

Позитивно відображаються на інтересі студентів до навчання тематичні класні години, виставки технічної творчості студентів та позааудиторна робота зі спецдисциплін. Викладачами коледжу було проведено цілу низку заходів професійної спрямованості: відкриті класні години - «Моя професія автомеханік», «Автомобільна історія», «Імідж ділової людини» та інші, а також відкриті виховні заходи «Будівельний брейн-ринг», «Електротехнічний турнір», конкурс знавців автомобілів «Забренди тачку», конкурс кросвордів за спеціальністю, брейн-ринг «Автомеханік», вистава «У світі будівельних матеріалів» тощо.

Традиційно у коледжі проводяться Дні відкритих дверей, зустрічі з фахівцями-практиками, влаштовуються екскурсії на підприємства міста. Усе це також сприяє зростанню інтересу студентів до навчання. Широкі можливості працевлаштування відкриває перед студентами коледжу участь в «Ярмарках професій».

Уже другий рік поспіль для студентів випускних груп організовується та

проводиться психологом коледжу тренінг «Як успішно працевлаштуватися».

Основними завданнями *сімейного виховання* в МБК є ознайомлення студентів із законодавством про шлюб і сім'ю; з основами етики та психології сімейного життя; формування готовності до одруження і виховання майбутніх дітей; виховання загальнолюдських норм поведінки у відношеннях юнаків і дівчат, якостей сім'янина. Викладачі формують у студентів повагу до батьків, родини, до історії свого роду, сімейних традицій.

У цьому напрямку вироблена система роботи: студенти складають родинне дерево, пишуть реферати-дослідження про відомих представників роду, вивчають найбільш важливі види діяльності та господарські заняття родини тощо. У коледжі сформувалися вже цілі професійні династії.

Достатньо уваги цьому напрямку вихованої роботи приділяється класними керівниками на класних годинах, а також в індивідуальних бесідах зі студентами.

Велика увага в 2016 році приділялася проблемам насильства в родині, а також суїцидальної поведінки підлітків. Ці питання обговорювалися на Раді класних керівників коледжу, батьківському всеобучі тощо. Серед студентів коледжу проводилися анкетування з метою виявлення випадків насильства в родині, а також схильності до суїциду. З такими підлітками проводилася індивідуальна робота з боку психолога.

**Фізичне виховання.** Активна робота проводиться в ДВНЗ «МБК» з пропаганди здорового способу життя. На досить високому рівні проводиться спортивно-масова робота в коледжі.

Система організації спортивно-масової роботи у коледжі включає :

- спортивні змагання з видів спорту навчальної програми на першість коледжу та міського і обласного рівнів;
- товариські зустрічі з іншими навчальними закладами з видів спорту;
- навчально-тренувальні заняття з легкої атлетики, футболу, настільного тенісу, баскетболу, волейболу, шахів;
- проведення спортивних свят;

– змагання з допризовної підготовки.

Так, протягом навчального року проведені змагання на першість коледжу за видами спорту, а саме: міні-футбол, баскетбол, волейбол, настільний теніс, шахи та легка атлетика. В рамках тижня циклової комісії проведений спортивний захід «Олімпійська надія коледжу».

Були організовані зустрічі з командами механіко-металургійного коледжу, машинобудівного коледжу, торгового та електромеханічного технікумів, ЗОШ № 65 та № 69, гімназією № 1, ДЮК «Юний лев».

Протягом 2015-16 навчального року збірні команди будівельного коледжу змагалися у спартакіаді Вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації та шостий рік поспіль посідають перше місце в загальному заліку міської спартакіади, а саме показали такі результати:

- *3 місце з легкої атлетики;*
- *1 місце з настільного тенісу;*
- *2 місце з шахів;*
- *1 місце з баскетболу;*
- *3 місце з волейболу;*
- *2 місце з міні-футболу;*
- *на обласних змаганнях з допризовної підготовки посіли 2 місце.*

На конференції творчої молоді міста Маріуполя «Перспектива-2016» студентка гр. Б-22 Піпенко Олександра (керівник Бурим М.І.) нагороджена дипломом за зайняте 2 місце. А також проведений для груп перших курсів смотр - конкурс строевої пісні на урочистому мітинг-реквієму до Дня Перемоги у другій світовій війні.

28 травня 2016 року студенти коледжу взяли участь у Всеукраїнському Велодні.

Колектив коледжу пишається багаторічними спортивними досягненнями. Така система навчально-виховної роботи з фізичної культури сприяє прагненню студентів до здорового способу життя.

Метою *екологічного виховання* в коледжі є формування екологічної культури особистості; розуміння необхідності гармонії відносин з природою; усвідомлення себе частиною природи, розвиток почуття відповідальності за неї як за національне багатство, основу життя на землі; виховання свідомого дотримання норм поведінки в природі, яке включає нанесення збитків, забруднення навколишнього середовища; готовності до природоохоронної діяльності; розробка технічних рішень, спрямованих на раціональне використання природних ресурсів і виключення забруднення навколишнього середовища.

У відповідності до мети планується робота з екологічного виховання. Так 24 листопада 2016 року викладачем екології Мальцевою Н.О. була організована виставка творчих робіт студентів «Креатив з пластика». У грудні відбулося засідання „круглого столу” за темою: «Екологічна катастрофа планети та чи можливі альтернативи?»

До 30-ї річниці Чорнобильської трагедії в актовій залі коледжу був проведений вечір-реквієм «Дзвони Чорнобиля».

Щорічно студенти коледжу беруть активну участь у міських суботниках, у Всеукраїнській акції «За чисте довкілля, в озеленінні та благоустрої території коледжу. Виступили ініціаторами проведення випускниками коледжу акції «Зелений коледж».

Реалізувати свої лідерські та організаторські якості, задіяти соціальну активність студенти коледжу можуть завдяки роботі в органах студентського самоврядування. *Студрада коледжу* бере активну участь у вихованні студентської навчальної та дисциплінарної відповідальності, сприяє вирішенню питань щодо порушень правил внутрішнього розпорядку студентами коледжу, генерує нові ідеї масових культурно-розважальних заходів та робить значні зусилля для їх підготовки та проведення.

Студентська рада гуртожитку сприяє дотриманню студентами правил проживання, пропонує ідеї для покращення щоденного побуту молоді, спостерігає за станом кімнат, допомагає студентам нового набору адаптуватися

до умов самостійного життя. Щорічно студрадою в гуртожитку коледжу проводиться огляд-конкурс на кращу кімнату. Переможці конкурсу нагороджуються грамотами та призами. За ініціативи органів студентського самоврядування в гуртожитку діють спортивні секції, організовуються культурні заходи.

Таким чином, органи студентського самоврядування не тільки надають велику підтримку педагогічному колективу, а й виконують важливу функцію поліпшення взаєморозуміння між представниками адміністрації, викладачами та молоддю.

***Робота зі студентами - сиротами та студентами, позбавленими батьківського піклування.*** Адміністрація та педагогічний колектив коледжу протягом навчального року прикладали значні зусилля для забезпечення соціального захисту дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування.

Діти-сироти, які проживають у гуртожитку, контролюються педпрацівниками щодня: виконання домашніх завдань, режим сну, відпочинку тощо. Систематично контролюються їхні успіхи в навчанні, дозвілля і побут. Спільно з медсестрою коледжу здійснюється контроль за своєчасністю проходження медичного огляду студентів цієї категорії. Практичний психолог коледжу проводить діагностику адаптації студентів нового набору до умов навчання в МБК. Спільно з класними керівниками сприяє виявленню студентів, схильних до девіантної та деліквентної поведінки, проводить заходи з психологічної корекції поведінки. У ситуаціях нестабільного емоційного стану надає психологічну допомогу студентам та їхнім батькам, дає рекомендації викладачам по роботі з окремими студентами, які вимагають підвищеної психолого-педагогічної уваги.

Налагоджено співробітництво з керівництвом Маріупольської міської школи-інтернату № 1 з питань соціального захисту дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування, оскільки щороку випускники інтернату вступають до нашого навчального закладу.

*У роботі з батьками* протягом 2016 року використовувалися масові, групові та індивідуальні форми та методи роботи. Усі вони були спрямовані на зміцнення взаємодії коледжу та сім'ї, на посилення її виховного потенціалу, а також на залучення батьків до виховання у студентів любові до обраної спеціальності.

Так загальні батьківські збори проводилися два рази на рік; до участі в них запрошувалася практичний психолог, яка надала батькам поради щодо успішної адаптації їхніх дітей у нашому навчальному закладі тощо.

Батьківський комітет коледжу спільно з адміністрацією вирішує актуальні проблеми навчально-виховного процесу, спільно обговорюються умови навчання, відпочинку та харчування студентів.

Також батьки студентів, які мають незадовільну успішність, порушення дисципліни, пропуски занять без поважних причин запрошуються на засідання ради профілактики, навчально-виховної комісії. Батьки можуть бути письмово повідомлені про успіхи та поведінку їх дитини.

Отже, виховний процес у коледжі має комплексний характер. Системна робота з батьками, службами, розподіл ділянок роботи між підрозділами коледжу, окремими викладачами, класними керівниками та студентською радою є раціональним і сприяє успішному виконанню основного завдання навчально-виховного процесу – формування гармонійної особистості конкурентоспроможного фахівця, свідомого громадянина своєї держави

Протягом року відбувалися засідання методичної ради класних керівників, де для поліпшення якості виховної роботи розглядалися питання адаптації студентів нового набору, проблеми роботи з важкими дітьми, шляхи впровадження інноваційних технологій у виховний процес, обговорюється роль класного керівника у навчально-виховному процесі та багато іншого.

Заслуговують на увагу засідання класних керівників з питань «Профілактика суїцидальної поведінки серед студентської молоді», «Практичні поради по захисту від кібербулінга», «Ситуація успіху в групі. Як її створити?» та багато інших.

Отже, виховний процес у коледжі має комплексний характер. Системна робота з батьками, службами, розподіл ділянок роботи між підрозділами коледжу, окремими викладачами, класними керівниками та студентською радою є раціональним і сприяє успішному виконанню основного завдання навчально-виховного процесу — формування гармонійної особистості конкурентоспроможного фахівця, свідомого громадянина своєї держави

## **5. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ**

Практичне навчання є головний компонент педагогічного процесу у професійному освітньому закладі, основною метою якого є формування у студентів основ професійної майстерності в певній галузі. В даний час виробниче навчання у ДВНЗ «МБК» прагне до того, щоб наблизити характер навчання студентів до вимог сучасного життя і скоротити тривалість адаптації випускників, дати їм не тільки глибокі теоретичні знання, але й привити навички реальної діяльності, допомогти отримати добру роботу за спеціальністю. Всьому цьому сприяє проходження навчальної і виробничої практики у процесі навчання в коледжі. Виробнича практика є складовою навчального процесу, яка пов'язана з досвідом реальної роботи, яка зазвичай виконується на тому чи іншому підприємстві. Виробнича практика – це інструмент навчання, який дозволяє з'єднати теоретичну підготовку з формуванням практичних навичок у студентів для полегшення виходу на ринок праці, це спроба отримати зворотний зв'язок з боку компаній і організацій, що беруть студентів на практику, про якість навчання, а також отримання додаткової інформації про те, над чим потрібно попрацювати студенту, щоб відповідати сучасним вимогам ринку праці.

Перелік усіх видів практик для кожної спеціальності або спеціалізації, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються в навчальних планах.

Зміст і послідовність практики визначається програмою, яка розробляється цикловою комісією згідно з навчальним планом.

На молодших курсах одним із завдань практики може бути оволодіння студентами робітничою професією з числа масових спеціальностей галузі, що відповідає фаху навчання.

Для проведення навчальної практики у коледжі, а саме придбання первинного професійного досвіду, майстрами виробничого навчання розроблені навчальні програми відповідно до ринкового запиту на професійний рівень студентів. В стінах коледжу студенти отримують високий рівень професійної майстерності за всіма спеціальностями. Під час штукатурної, малярної практики студенти оволодівають досвідом роботи з різними розчинами, їх властивостями і особливостями, видами робіт з ними. При проходженні теслярно-столярної практики навчаються працювати з різними видами деревини. На слюсарній, арматурній практиці опановують навичками роботи з металами. У роботі на різних верстатах знайомляться при проходженні верстатної практики. Студенти які навчаються за спеціальністю «Опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн» навчаються роботі з гіпсокартоном.

Проходження виробничої практики відіграє значну роль не лише при створенні у студентів будь-яких професійних навичок, а також надає значний вплив на навчальний процес у цілому.

Виробнича практика, взагалі, надає студенту наступні можливості:

- отримання інформації про ринок затребуваних компетенцій та ринку професій;
- придбання практичних навичок роботи;
- отримання розуміння про те, якого типу організації ви б хотіли працювати;
- отримання інформації про те, чи потрібно поглиблювати і в якому напрямку знання, отримані в коледжі;
- отримання навиків пошуку роботи і проведення переговорів з роботодавцями.



Заключною ланкою практичної підготовки є переддипломна практика студентів, яка проводиться перед виконанням дипломного проекту. Під час цієї практики поглиблюються та закріплюються теоретичні знання з усіх дисциплін навчального плану.

Студенти можуть самостійно підбирати для себе місце проходження практики і пропонувати його для використання, що розглядаються на засіданні циклових комісій та затверджується.

З базами практики (підприємствами, організаціями, установами будь-яких форм власності) ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» завчасно укладає договори на її проведення за встановленою формою. Тривалість дії договорів погоджується договірними сторонами. Вона може визначатися на період конкретного виду практики або до п'яти років.

Продовжується співпраця з наступними підприємствами: ПСП «Азовінтекс»; ВАТ БМФ «Азовстальбуд»; ЖКП «Азовжилкомплекс»; ТОВ «Архітектурна майстерня ЛЄМ»; МПП «Азія»; ТОВ Навчально – виробнича фірма «Оріон»; «СТО Інжектор-сервіс»; ПАТ КБ «Приват Банк»; ПАТ «Державний ощадний банк України»; ПАТ «Державний експертно-імпорتنний банк України» філія АТ «Укресімбанк»; Акційний банк «Південний», КП «МТТУ»; Мале колективне підприємство «Трубопроводбуд», Будівельно-господарський гіпермаркет «ЕпіцентрК»

За останній 2016 рік були оновлені та заключені договори з наступними організаціями: АТП «Грузовик»; ТОВ «Клініка здоров'я Плюс»; ТОВ «СРЗ»; ЧП «Нечаєв Є.В.»; СТО «Банзай»; ТОВ «Мединський і К»; ФОП «Коростоянов П.В.»

Питання працевлаштування в коледжі вирішується комплексно згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 рік № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державними замовленнями», починаючи з укладення договорів з студентами I курсу, моніторингу потреб ринку праці в регіоні, проходження виробничих практик на підприємствах до направлення на роботу.

Проводиться постійна робота з роботодавцями з налагодження ефективної співпраці по залученню студентів коледжу, починаючи з молодших курсів для проходження практик на конкретних робочих місцях з подальшим працевлаштуванням.

Певна робота проводиться створеним в коледжі відділом по сприянню працевлаштуванню в період навчання студентів, а саме:

- аналізується інформація Державної служби зайнятості з вимогами ринку праці за спеціальностями, з яких проводиться навчання ;
- забезпечується доступ студентів до інформації щодо ринку праці;
- проводиться організаційна робота із студентами, які самостійно знаходять місце роботи.

У 2016 році 25% випускників працюють, зокрема, на «Азовметанмаш», комбінат «Азовсталь», ЧП «Дизайн», фонд розвитку Маріуполя (помічники архітектора), ЧП «Данлис», ТОВ «Мединський і К», ПСП «Азовінтекс», ВАТ БМФ «Азовстальбуд», ТОВ Багатопрофільне підприємство «Азовмашпром», в ПАТ КБ «Приват Банк» та інших підприємствах міста та області.

З цих підприємств коледж отримує щорічно багато листів з подяками від керівників підприємства за добру підготовку молодих спеціалістів.

Після закінчення коледжу студентів приймають на роботу у відповідності з договорами і направленнями.

Продовжують підвищувати свою кваліфікацію у вищих навчальних закладах 3-4 рівня акредитації 51% випускників 2016 року:

- Приазовський державний технічний університет;
- Український державний університет залізничного транспорту;
- Придніпровська державна академія будівництва та архітектури;
- Харківський національний університет будівництва та архітектури;
- Донбаська національна академія будівництва і архітектури;
- Національний університет «Львівська політехніка».

Постійно підтримується зв'язок з випускниками коледжу, випускники беруть участь у житті коледжу, в конкурсах «Дебют першокурсника», «Малих

олімпійських іграх» тощо. Наші випускники стали власниками приватних підприємств із задоволенням беруть на виробничу практику студентів коледжу передаючи їм свої знання та вміння. Влаштовуються зустрічі випускників коледжу зі студентами, на яких вони вносять пропозиції по покращенню підготовки кадрів для підприємств.

Додаток:

1. Список осіб, зарахованих до кадрового резерву на посаду керівника.
2. Біографічна довідка на керівника.
3. Копії заяв-згод та біографічні довідки на осіб, зарахованих до кадрового резерву на посаду керівника.

Директор

Державного вищого навчального закладу

«Маріупольський будівельний коледж»

А.В. Білай