

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

Державного вищого навчального закладу

«Маріупольський будівельний коледж»

Білая Антона Вікторовича

про результати виконання умов контракту,

статуту навчального закладу,

показників ефективності використання державного майна

та дотримання законодавства у сфері діяльності

навчального закладу станом на 1.01.2015р.

1. Загальні положення

Я, Білай Антон Вікторович, призначений на посаду директора Державного вищого навчального закладу «Маріупольський будівельний коледж» 26 грудня 2007 року. Згідно контракту № І-49 Міністерства освіти і науки України призначений на посаду директора з 01 квітня 2013 року по 1 квітня 2018 року. Безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління навчальним закладом, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиначальності та колегіальності прийняття рішень.

2. Права та обов'язки

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, статутом навчального закладу та згідно з контрактом № І-49 від 01 квітня 2013 року, розв'язувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

У межах наданих керівникові прав було своєчасно затверджено структуру навчального закладу, подано до МОНУ проект штатного розкладу коледжу.

На 1.01.15 р. (згідно зі штатним розкладом) у коледжі працює 121 робітник, у т.ч. викладачі – 62 чол. (з яких 16 – викладачів вищої категорії, 28 – І категорії, 2 викладача мають звання «методист»).

За поточний рік було прийнято на роботу 17 чоловік, звільнено за власним бажанням 9 чоловік та за згодою сторін 6 чоловік.

У коледжі регулярно проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно-фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Колективний договір, затверджений 04 січня 2012 року на 2012-2015 р. та статут коледжу затверджений на загальних зборах трудового колективу від 23 червня 2011 року виконувалися в повному обсязі.

Постійно проводиться підготовка та перепідготовка педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу, їхнього економічного, правового і професійного навчання, включаючи обов'язкове підвищення кваліфікації. Так, 15 викладачів коледжу 2014 року пройшли курси підвищення кваліфікації та отримали відповідні посвідчення, 3 викладача підтвердили кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії», 2 викладачам присвоєна кваліфікаційна категорія «Спеціаліст вищої категорії», 5 викладачам присвоєна кваліфікаційна категорія «Спеціаліст I категорії», 1 викладачу присвоєна кваліфікаційна категорія «Спеціаліст II категорії».

На 01 січня 2015р. в ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» навчається 736 студентів: на денному відділенні – 618 студентів; на заочному – 118 студенти. Постійно проводиться навчально-виховна робота з підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів згідно з Державним стандартом якості освіти.

Державне замовлення з підготовки спеціалістів виконано в повному обсязі з усіх спеціальностей. Випускники коледжу, що навчались за державні кошти, першими забезпечувалися робочим місцем.

У коледжі успішно завершена робота з акредитації спеціальності 5.07010106 «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів» з ліцензійним обсягом 80 осіб денної форми навчання та 40 осіб заочної.

Постійно вживаються заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створення у кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством «Про працю».

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу,

затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 26.07.2001 № 883 (пункти: 2,3,4,6,8,9,11).

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками тепло та енергоносіїв, іншими організаціями. Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу.

Порядок обслуговування і використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

2014 року (згідно з затвердженим в установленому порядку в МОН України кошторисом) було передбачено доходів та видатків на суму 10,4 млн. грн., використаних у повному обсязі:

- на виплату заробітної плати – 4,2 млн.грн., що складає 40,3% від суми кошторису;
- нарахування на заробітну плату – 1,5 млн.грн. , що складає 14,4%;
- на оплату видатків на тепlopостачання 634,0 тис.грн. – 6,1% від суми кошторису;
- на водопостачання - 15,7 тис.грн. - 0,15%;
- на оплату споживання електроенергії – 174,3 тис.грн. – 1,7%;
- виплата стипендії - 2,9 млн.грн. – 27,9%;
- компенсація відшкодування харчування студентів пільгової категорії – 680,8 тис.грн., що складає 6,5% від суми кошторису;
- предмети, матеріали, м'який інвентар – 73,7 тис.грн. – 0,7%.

Питому вагу видатків кошторису складає заробітна плата з нарахуваннями на неї та стипендія студентам – 82,8% від усієї суми кошторису.

Заборгованості із платежів до бюджету та перед робітниками по заробітній платі немає.

Протягом 2014 року проводилась індексація заробітної плати працівникам.

Немає заборгованості за спожиті енергоносії.

У повному обсязі проведені рахунки зі студентами по виплатам стипендії, харчування, одягу та взуття дітям-сиротам.

Своїми силами був проведений поточний ремонт наружних електромереж гуртожитку на суму 13249 грн., перевірка стану електричних мереж та вимірювання опору ізоляції електропроводки коледжу та гуртожитку на суму 4162 грн., перевірка, ремонт манометрів та тепломірів на суму 5869 грн., ремонт покрівлі навчального корпусу та гуртожитку загальною площею 500м², частково замінені вікна на енергозберігаючі.

У 2014 році на баланс коледжу надійшло безкоштовно надходжень на загальну суму 243698,0 грн., а саме: 169633,0 грн. – автозапчастини, паливо-мастильні матеріали, послуги страхування транспортних засобів; 67015,0 грн. – заміна вікон на енергозберігаючі, миючі засоби, інструменти, комп'ютерні комплектуючі, руберойд; 1700,0 грн. – меблі; 5250 – руберойд від ВТУ ПрАТ «МТС Україна».

Наразі є потреба у текучому ремонті системи опалення, покрівлі та придбанні системи автоматичної пожежної сигналізації, коштів на придбання якої бракує.

Договором оренди Управління майна Донецької обласної адміністрації передана в оренду площа – 440,9м², а саме:

- ПрАТ «Київстар» - 75м²;
- ПрАТ «МТС Україна» - 64м²;
- ФОП Стрілець В.Ю. - 276,9м²;
- ТОВ «Астеліт» - 20м²;
- ФОП Кривохатко К.Р. – 2м²;
- ФОП Дубенко А.Г. - 1 м²;

– ФОП Семанівський С.І. – 2м².

Заборгованість із сплати за оренду та відшкодування комунальних послуг орендарями відсутня.

На поточний рахунок спеціального фонду в казначействі надійшло коштів - 1603,0 тис . грн.:

- у тому числі від сплати за навчання – 1313,0 тис.грн.;
- від оренди – 128,6 тис. грн.;
- від господарської діяльності – 161,4 тис. грн.

Кошти за послуги з урахуванням залишку минулого року використані у сумі 1887,0 тис.грн., в тому числі:

- на виплату заробітної плати 1095,0 тис.грн., що складає 58,0% від суми використання;
- нарахування на заробітну плату – 393,0 тис.грн. – 20,8 %;
- на оплату видатків утримання приміщення, рекламних послуг, поточні ремонти обладнання, перевірку лічильників, послуги зв'язку – 84,0 тис.грн. – 4,5%;
- витрачено на оплату енергоносіїв – 220,0 тис.грн. – 11,7%;
- витрачено на сплату податків – 42,0 тис.грн. – 2,2%;
- видатки на відрядження – 10,0 тис.грн. – 0,5%;
- придбано матеріальних цінностей - канцелярські товари, папір, фарба, різноманітні будівельні та господарчі матеріали для ремонту, світильники, ПММ та інше - на суму 40 тис.грн, що складає 2,1% від витраченої суми.

Таблиця 1 – Фінансово-господарська діяльність

№ з/п	Показник	Рік
		2014
1.	Надходження усього	
1.1	Надходження коштів загального фонду	8349244,00
1.2	Надходження коштів спеціального фонду, в т.ч. отримані, як:	1907748,25
	- оплата за навчання	1313024,38
	- від господарської діяльності	161378,99
	- за оренду приміщення	128592,58
	- благодійні внески, гранти, дарунки	243598,00
	- інші надходження	61155,08
2.	Видатки всього:	
2.1	Видатки загального фонду у т.ч.	8349244,00
	- заробітна плата	2957684,00
	- нарахування на зарплату	1080644,00
	- стипендія студентам	2900741,00
	- на харчування сиротам	680834,00
	- виплати сиротам на підручники, одяг і взуття	129341,00
	- придбання обладнання, інвентарю, матеріалів	-
	- комунальні послуги (опалення, електроенергія, вода, вивіз сміття)	600000,00
	- капітальний ремонт, капітальне будівництво	-
2.2	Видатки спеціального фонду у т.ч.	2100752,00
	- заробітна плата	1285704,00
	- нарахування на зарплату	393067,00
	- предмети, матеріали, обладнання, інвентар	47320,00
	- медикаменти та перев'язувальні матеріали	-
	- оплата послуг, крім комунальних	90950,00
	- інші видатки	46971,00
	- видатки на відрядження	12301,00
	- оплата комунальних послуг та енергоносіїв	224439,00
	- капітальні трансферти	-

3. Методична та наукова робота

Як відомо, методична робота є важливим засобом підвищення кваліфікації педагогів, розвитку творчої ініціативи, запровадження інноваційних технологій.

Головною метою методичної служби коледжу є підвищення якості освіти, оновлення її змісту на основі сучасних наукових знань, зростання ефективності роботи колективу коледжу і кожного педагога. Крім цього, методична робота спрямована на підвищення рівня інноваційної діяльності

педагогічних працівників зокрема та якості освітнього процесу в цілому. Педагогічний колектив коледжу в 2014 навчальному році продовжував роботу з удосконалення методики та технології проведення моніторингу якості навчання й виховання майбутніх фахівців, широкого використання інформаційних комп'ютерних ресурсів та інформатизації освіти, реалізації якісного комплексного методичного забезпечення спеціальностей, а також розроблення й видання навчальних електронних посібників та інших матеріалів.

Методичні проблеми, над якими працював педагогічний колектив коледжу: «Інноваційні технології та методи особистісно орієнтованого підходу до підготовки сучасного конкурентоспроможного фахівця», «Проблеми формування мотивації навчальної діяльності студентів за сучасних умов» - є актуальними чинниками освітнього процесу.

Отож, у 2014 році педколектив коледжу працював за такими напрямками:

- робота над єдиною методичною проблемою;
- методичне забезпечення дисциплін та впровадження в навчальний процес галузевих стандартів вищої освіти України;
- підвищення професійної майстерності педагогів;
- удосконалення змісту, форм і засобів навчання;
- науково-дослідна робота педагогів і студентів;
- узагальнення та поширення педагогічного досвіду;
- проведення моніторингу знань, умінь і навичок студентів із дисциплін.

Планом роботи методичного кабінету коледжу передбачається методична допомога цикловим комісіям з організації навчально-виховної роботи, як-от: проведення відкритих занять, позакласних заходів з дисциплін, тематичних класних годин, а також організація занять університету педагогічних знань, школи викладача-початківця. Проблема застосування інноваційних технологій та методів особистісно орієнтованого підходу до підготовки майбутніх фахівців, сучасні інноваційні форми та методи навчання, прищеплення інтересу до майбутньої спеціальності стали предметом обговорення на засіданнях Університету педагогічних знань.

На науково-практичній конференції викладачів, що традиційно проводиться в коледжі у січні, розглядалось питання компетентнісного підходу до організації навчально-виховного процесу.

Викладачі Аносова А.В. та Серікова О.В у березні 2014 року брали участь у I Міжнародній науково-практичній конференції студентів і викладачів «Інженерія та енергетика: теорія, аналіз, практика» на базі ДВНЗ «Луганський будівельний коледж» у складі секції «Педагогічні інновації та якість знань». Викладач Нестеров В.М. брав участь у II Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Вітчизняна наука на зламі епох: проблеми і перспективи розвитку».

У червні 2014 року на достатньо високому рівні була проведена науково-практична конференція «Творида-2014» (завідувач творчої лабораторії Шурхаленко Т.В.), у якій брали участь 14 студентів коледжу. Призові місця посіли студенти, що працювали під керівництвом викладачів Тронзи Г.В. (I місце), Шурхаленко Т.В. та Бурим М.І. (II місце), Ступнік О.О. (III місце).

Методичною радою коледжу протягом навчального року проводився моніторинг знань, умінь і навичок студентів.

Також на засіданнях методичної ради впродовж року розглядалися такі питання:

- розроблення програми контролю за навчально-методичною роботою викладачів;
- складання програми науково-практичної конференції «Проблеми формування мотивації навчальної діяльності студентів за сучасних умов»;
- обговорення і затвердження програми проведення студентської конференції «Творида-2015» (у рамках творчої лабораторії коледжу з наукової пошуково-дослідної роботи студентів).

Експертна група коледжу в 2014 році вивчала роботу викладачів з використання у навчально-виховному процесі особистісно орієнтованих, інформаційних, комп'ютерних технологій, активних та інтерактивних методів навчання, а також проводився аналіз проблем формування мотивації навчальної

діяльності студентів за сучасних умов. Упродовж навчального року узагальнювався передовий досвід роботи викладачів:

- Майборода Н.В. (формування мотивації у навчальній діяльності з дисципліни «ПіБДР»);
- Бондаренко Т.О. (впровадження активних та інтерактивних методів навчання у процесі викладання дисциплін економічного напрямку);
- Піпенко А.А. (використання ІКТ під час викладання дисципліни «Українська мова (за професійним спрямуванням)» як засіб підвищення ефективності заняття);
- Нестеров В.М. (психолого-педагогічні особливості організації навчального процесу під час викладання математики).

Методичний кабінет коледжу продовжував роботу з накопичення і систематизації методичного матеріалу на допомогу викладачам, класним керівникам, головам циклових комісій.

Постійна виставка щорічно поповнювалася публікаціями, кращими творчими роботами викладачів коледжу. Найбільш значущими і змістовними визнано такі методичні розробки (рекомендації):

- методична розробка відкритого заняття з теми «Гімнастика. Вправи професійно-прикладного характеру» (Бурим М.І.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Двигуни» (Пушкарська Н.А.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Загальні положення з ремонту автомобілів» (Гітунець О.І.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Результативність діяльності підприємства» (Сіненко І.О.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Підсилення залізобетонних та сталевих конструкцій. Підсилення сталевих конструкцій» (Серікова О.В.);
- методична розробка відкритого заняття з теми «Асинхронні двигуни» (Корюков С.В.).

Аналіз роботи викладачів коледжу свідчить: переважна більшість педагогів успішно використовує сучасні технології, активні та інтерактивні методи навчання (модульно-рейтингові, особистісно орієнтовані, комп'ютерні, інформаційні, інтерактивні; метод комп'ютерної презентації, пошуково-дослідницький, проектний, випереджальне навчання, ігровий, технології розвитку критичного мислення та ін.).

На достатньо високому науковому та організаційно-методичному рівні були проведені конференції, відкриті заняття, позакласні заходи з дисциплін, тематичні класні години.

Викладачі Шаповалова О.В., Мальцева Н.О., Глазиріна Т.М., Корюков С.В. узяли участь у Нобелівських читаннях на базі Маріупольського електромеханічного технікуму.

Викладачі Горбенко А.О. та Тінітілова С.О провели архітектурний брейн-ринг.

Відкриті класні години:

- «Моя професія - будівельник» (Горбенко А.О.);
- «Автомобільна історія» (Майборода Н.В.);
- «Історія автомобільного брендингу» (Гітунець О.І.);
- «Міжнародний день інвалідів» (Бондаренко Т.О.);
- «Унікальні споруди світу» (Шевченко О.М.).

Протягом 2014 року викладачами Нікітіною О.М., Шевченко О.М., Гітунцем О.І., Харт О.А., Серіковою О.В., Пилипшановою Л.Ф., Мальцевою Н.О., Пушкарською Н.А., Майбородою Н.В., Бондаренко Т.О., Корюковим С.В. були проведені відкриті заняття з використанням інноваційних технологій, складені методичні розробки вищезазначених відкритих занять і заходів.

У рамках роботи школи передового досвіду викладачами вищої категорії Сіненко І.О., Проценко В.І., Корюковим І.В., Тищенком К.П були проведені відкриті заняття, що здобули схвальну оцінку колег.

З метою стимулювання зацікавленості молоді актуальними проблемами сучасності, залучення талановитих студентів до наукових досліджень,

створення умов для реалізації їхнього інтелектуального потенціалу, а також формування творчих зв'язків була проведена педрада «Розвиток пізнавальної самостійності і творчих здібностей студентів: досвід та проблеми педагогічної практики», де детально аналізувалася робота педколективу та студентів Маріупольського будівельного коледжу щодо участі у регіональних та обласних олімпіадах, конкурсах, конференціях тощо. Так, наприклад, у регіональних студентських науково-практичних конференціях з фізичної культури «Формула здорового способу життя» та «Очима молоді - разом до здорового майбутнього» студенти МБК Гревцов Дмитро (гр. АМ-21, керівник Ніколаєва Г.Л.) та Сухомоз Роман (гр. АМ-31, керівник Бурим М.І.) були нагороджені дипломами. Спортивно-розважальні фестивалі «Студентства прекрасна пора» між вищими навчальними закладами 1-2 і 3-4 рівнів акредитації також позначені участю команд коледжу та відповідними нагородами. У 2014 році викладачами циклової комісії інформаційних дисциплін серед студентів коледжу була проведена олімпіада «Інформатика та обчислювальна техніка». У регіональній олімпіаді з дисципліни «Інформатика та обчислювальна техніки» брали участь Сивенко Олександр (гр. С-21, викладач Касяненко Є.О.) - 1 місце, Кравченко Микита (гр. ОП-21, викладач Корюков І.В.) - 2 місце. Сивенко Олександр брав участь в обласній олімпіаді. У регіональній олімпіаді з дисципліни «Бухгалтерський облік» переможцем став Кононенко Олександр (1 місце, група Б – 31, викладач Сич Т.П.). В обласній науковій студентській конференції «Інновації у будівництві» брали участь студентки груп С-31, С-32 Вороніна І. (викладач Ступнік О.О.) та Тінітілова Р. (викладач Проценко В.І.). У регіональній олімпіаді з фізики Холод Марина (група ОП-11, викладач Шаповалова О.В.) посіла II місце. Студенти Янусов Є., Голуб С. (гр. С-22), Савко Л. (гр. БФ-21), Муравешкіна Л. (гр. ОП-21), Севрук І. (гр. С-22), Іванов К. (гр. АМ-21), Чіжденко Т. (гр. ОП-21), Старовойтова К. (гр. ОП-21), Бельська Д. (гр. ОП-21, викладач Мальцева Н.О.) на Третньому регіональному студентському фестивалі «Рух у майбутнє» представили цікаві екологічні проекти. У регіональній олімпіаді з математики

Червонопольська Валерія (група ОПБФ-11, викладач Кузьменко О.В.) посіла III місце. У регіональній студентській науково-технічній конференції на базі ПДТУ брали участь студенти групи С-42 Хаваліц О. та Чалова О. (керівник Тронза Г.В.), де посіли друге місце.

Зазначимо, що викладачі Маріупольського будівельного коледжу систематично беруть активну участь у засіданнях регіональних методичних об'єднань з дисциплін. На базі коледжу 2014 року відбулися такі засідання:

- методичне об'єднання викладачів суспільно-економічних дисциплін;
- методичне об'єднання викладачів світової літератури;
- методичне об'єднання викладачів англійської мови;
- методичне об'єднання викладачів фізики;
- методичне об'єднання викладачів бухгалтерських дисциплін.

Таким чином, викладацький склад Маріупольського будівельного коледжу, враховуючи досягнення психолого-педагогічної науки та технічної думки, а також кращі надбання передового педагогічного досвіду, перебуває на шляху активного послуговування інноваційними ідеями, технологіями та пошуку способів підвищення ефективності навчально-виховного процесу, як того вимагає сучасна освіта.

4. Виховна робота

Виховна робота в ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» посідає важливе місце у підготовці майбутнього конкурентоспроможного фахівця і спрямована на розвиток всебічно розвиненої, високоосвіченої, соціально активної особистості, здатної до самовдосконалення та самореалізації, на виховання в студентах почуття відповідальності, високої культури, стійкої громадянської позиції, любові до України, рідної мови та традицій українського народу, потягу до здорового способу життя.

Виходячи із цього виховна робота в коледжі включає в себе такі напрямки:

- національне виховання;

- громадсько-патріотичне виховання;
- правове виховання;
- морально-етичне та художньо-естетичне виховання;;
- трудове та професійне виховання;
- сімейне виховання;
- фізичне виховання;
- екологічне виховання.

Відповідно до вищезазначених напрямків планується виховна робота на відділеннях, в академічних групах, у студентському гуртожитку.

Згідно з річним планом виховної роботи коледжу проводяться виховні заходи як на рівні навчального закладу, так і в академічних групах. Форми роботи включають бесіди, диспути, "круглі столи", лекції, педагогічні читання, конференції, конкурси, змагання, розваги до свят, виставки, вечорниці, зустрічі з фахівцями, відвідування музеїв, екскурсії тощо.

Особлива увага в коледжі приділяється прищепленню студентам прагнення до набуття професійно значущих знань, інтересу до обраної спеціальності. Систематична та цілеспрямована навчально-виховна робота всього педагогічного колективу дозволяє відкрити перед студентами престижність майбутньої професії та перспективи самореалізації в ній. Тематичні класні години професійного спрямування, зустрічі зі спеціалістами-практиками, змагання за звання «Кращого майбутнього фахівця», екскурсії на підприємства міста сприяють зростанню інтересу студентів до навчання. Позитивно позначається на мотивації молоді до самовдосконалення участь у міських конкурсах «Майбутнє Маріуполя», «Мої знання і праця – для тебе, Україно!» та систематичні публікації про найбільш важливі та цікаві події й здобутки коледжу у виданнях газети «Голос будівельника».

Національно-патріотичне виховання посідає значне місце у навчально-виховному процесі коледжу й спрямоване на прищеплення любові до України, її мови та звичаїв. Формування національної свідомості студентів – складова частина вирішення проблеми підготовки національних кадрів. Для успішної

розбудови цивілізованої, демократичної, правової держави необхідно, щоб її громадяни, в першу чергу представники державного апарату, бізнесу, інтелігенції мали високу національну свідомість. Тому в коледжі проводиться наполеглива робота з національно-патріотичного виховання майбутніх фахівців. Традиційним вже стало проведення Дня української мови та писемності, Дня соборності України, Дня матері та християнських свят. Слід відзначити Шевченківські свята, які щорічно проходять у коледжі. Особливо урочисто відзначили 200-річчя від дня народження Шевченка: літературно-музична композиція, конкурс читців віршів Кобзаря, випуск стіннівок студентськими групами, екскурсії до куточку народознавства на тему: «Побут та звичаї українського народу», конкурс на кращий студентський твір «Шевченко і сучасник». Бібліотекою коледжу була підготовлена книжково-ілюстративна виставка до 200-річчя від дня народження Т.Шевченка, в академічних групах проводилися виховні години «Шевченкові присвячується...».

Студенти нашого коледжу брали участь у «Параді вишиванок» у рамках святкування Дня міста, а також в акції «Маріуполь - це Україна»

Розвиток громадсько-патріотичної свідомості молодого покоління відбувається завдяки позакласним заходам, бесідам, дискусіям, участі у міських заходах. Так, з нагоди річниці голодомору 1932-1933 років в Україні в МБК було проведено вечір-реквієм, присвячений пам'яті жертв трагедії. Студенти, що були присутні у залі, ознайомилися з причинами голодомору, документальними свідченнями очевидців та архівними матеріалами про голодомор. Все це допомогло в повному обсязі не тільки зрозуміти, а й відчутти масштаби трагедії українського народу.

Напередодні Дня Перемоги було організовано відвідування екскурсії «Військова техніка часів Другої Світової Війни. Мініатюри» у м. Маріуполі.

Важливим аспектом формування стійкої громадянської позиції є участь підлітків у благодійних акціях нашого міста, а також у волонтерському русі. Студенти з великим ентузіазмом беруть активну участь у розвантаженні

гуманітарної допомоги, у заходах з підтримки людей із зони АТО, що опинилися у скрутному становищі, а також у щорічних благодійних акціях «Подаруй дитині радість» та «Ялинка бажань». У якості волонтерів, надають посильну допомогу військовим, а також дітям з інтернатів, дитячих реабілітаційних центрів. Класні керівники проводять класні години з виховання поважного ставлення до інвалідів. Така діяльність розкриває у молоді толерантне ставлення до людей, прагнення допомагати й підтримувати, усвідомлення єдності всієї країни у скрутну хвилину.

Активна робота проводиться в ДВНЗ «МБК» з пропаганди здорового способу життя. Освітні лекції та групові заняття регулярно проводяться педпрацівниками коледжу, спеціалістами Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, лікарями за темами: «Негативні прояви у студентському середовищі», «Стоп наркотики», «Твоя безпека у твоїх руках». В рамках тижня профілактики ВІЛ та СНІДу було проведено анонімне тестування на ВІЛ, у якому брали участь більше ніж 50 студентів.

На достатньо високому рівні проводиться спортивно-масової робота, система організації якої включає :

- спортивні змагання з різних видів спорту між всіма групами коледжу. Протягом календарного року були проведені змагання на першість коледжу за такими видами спорту, як-от: міні-футбол, баскетбол, волейбол, настільний теніс;
- товариські зустрічі з іншими навчальними закладами з видів спорту. Так були організовані зустрічі з командами МММК, ММК, МТ, МЕМТ, МК;
- змагання з допризовної підготовки «А,нумо,хлопці». За результатами міських змагань команда МБК посіла 1 місце;
- спортивні свята – «Олімпійська гордість коледжу», «День здоров'я»;
- навчально-тренувальні заняття з легкої атлетики, футболу, настільного тенісу, баскетболу, волейболу, шахів;
- змагання з видів спорту міського,обласного,республіканського рівнів.

Протягом 2014 календарного року збірні команди будівельного коледжу змагалися у спартакіаді Вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації та четвертий рік поспіль посіли перше місце в загальному заліку міської спартакіади, а саме показали такі результати:

- 1 місце з волейболу серед юнаків та 2 місце з волейболу серед дівчат;
- 2 місце з легкої атлетики;
- 2 місце з баскетболу серед юнаків та 2 місце з баскетболу серед дівчат;
- 3 місце з настільного тенісу;
- 4 місце з футболу;
- 3 місце з шахів;
- на обласних змаганнях з настільного тенісу у місті Донецьк посіли 4 місце;

Отже, така система навчально-виховної роботи з фізичної культури сприяє потягу студентів до здорового способу життя.

Не менш важливим напрямком діяльності є профорієнтаційна робота. Організація та проведення Днів відкритих дверей поширює серед населення інформацію про професіоналів у сферах будівництва, автомеханіки, економіки та бухгалтерії, що позитивно відображається під час проведення вступної кампанії. Участь у «Ярмарках професій» відкриває перед студентами коледжу широкі можливості до працевлаштування, породжує бажання студентів реалізувати на практиці набуті навички та знання.

Реалізувати свої лідерські та організаційні якості, задіяти соціальну активність студенти коледжу можуть завдяки роботі в органах студентського самоврядування. Студрада коледжу бере активну участь у вихованні студентської учбової та дисциплінарної відповідальності, сприяє вирішенню питань щодо порушень правил внутрішнього розпорядку коледжу студентами, генерує нові ідеї масових культурно-розважальних заходів та застосовує значні зусилля для їхньої підготовки та проведення. Студентська рада гуртожитку сприяє дотриманню студентами правил проживання, пропонує ідеї для покращення щоденного побуту молоді, спостерігає за станом кімнат, допомагає студентам нового набору адаптуватися до умов самостійної життєдіяльності.

Таким чином, органи студентського самоврядування не тільки надають багату підтримку педагогічному колективу, а й виконують важливу функцію покращення комунікації між представниками адміністрації, викладачами та молоддю.

Навчальна дисципліна студентів підтримується на високому рівні завдяки класним годинам, які дозволяють у доступній та сприятливій для розуміння формі роз'яснити студентам про відповідальність, яка відповідає дотриманню встановлених внутрішніх норм та правил. Також дисциплінарні норми підтримуються завдяки вихованню у юнаків та підлітків поваги до закону через бесіди з соціальним педагогом та правознавцями коледжу, виступи представників соціальних служб та органів правопорядку на заходах МБК.

Крім того, адміністрація та педагогічний колектив коледжу прикладають значні зусилля для забезпечення соціального захисту дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування. Систематично контролюються їх успіхи у навчанні, дозвілля та побут. Вже 5-й рік поспіль міський голова нагороджує директора та педагогічний колектив коледжу почесною грамотою за вирішення питань соціального захисту дітей-сиріт та позбавлених батьківського піклування. Практичний психолог коледжу проводить діагностику адаптації студентів нового набору до умов навчання у МБК. Сумісно з класними керівниками сприяє виявленню студентів схильних до девіантної та деліквентної поведінки, проводить заходи з психологічної корекції поведінки. В ситуаціях нестабільного емоційного стану надає консультації студентам та їх батькам, надає рекомендації викладачам стосовно роботи з окремими студентами, які потребують підвищеної уваги.

Для покращення виховної роботи систематично проводяться наради класних керівників, педагогічні наради, засідання навчально-виховної комісії, на яких відбувається аналіз набутого попереднього досвіду, пошук найкращих рішень виховних питань, розглядаються проблеми впровадження особистісно-орієнтованого підходу у педагогічну практику. Щороку проводиться тематична педагогічна нарада «Університет педагогічних знань», яка сприяє набуттю

педагогами нових знань не тільки з педагогіки, а й психології та соціології, дозволяє обмінятися досвідом роботи, сприяє вивченню нових педагогічних технік та методик виховання.

5. ПРАКТИЧНЕ НАВЧАННЯ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Практика студентів є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки спеціалістів в ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» і проводиться на оснащених відповідним чином базах та відповідають вимогам програм практики в ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж», а також на сучасних підприємствах і організаціях різних галузей господарства, освіти, охорони здоров'я, культури, торгівлі і державного управління.

На всі види практичного навчання розроблені робочі програми.

Практика студентів передбачає безперервність та послідовність її проведення при одержанні потрібного достатнього обсягу практичних знань і умінь відповідно до кваліфікаційного рівня: молодший спеціаліст.

Залежно від конкретної спеціальності чи спеціалізації студентів практика може бути: навчальна, технологічна, економічна та переддипломна.

Перелік усіх видів практик для кожної спеціальності або спеціалізації, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються в навчальних планах.

На молодших курсах одним із завдань практики може бути оволодіння студентами робітничою професією з числа масових спеціальностей галузі, що відповідає фаху навчання.

Заключною ланкою практичної підготовки є переддипломна практика студентів, яка проводиться перед виконанням дипломного проекту. Під час цієї практики поглиблюються та закріплюються теоретичні знання з усіх дисциплін навчального плану.

Зміст і послідовність практики визначається програмою, яка розробляється цикловою комісією згідно з навчальним планом.

Студенти можуть самостійно підбирати для себе місце проходження практики і пропонувати його для використання, що розглядаються на засіданні циклових комісій та затверджується заступником директора з НВР.

З базами практики (підприємствами, організаціями, установами будь-яких форм власності) ДВНЗ «Маріупольський будівельний коледж» завчасно укладає договори на її проведення за встановленою формою. Тривалість дії договорів погоджується договірними сторонами. Вона може визначатися на період конкретного виду практики або до п'яти років.

За останній 2014 рік були оновлені та заключні договори з наступними підприємствами: ПАТ «МК «Азовсталь»; ТОВ «Азовмаш»; ПСП «Азовінтекс»; ВАТ БМФ «Азовстальбуд»; ТОВ Багатопрофільне підприємство «Азовмашпром»; ЖКП «Азовжилкомплекс»; ТОВ «Архітектурна майстерня ЛЕМ»; ТОВ СТО «Баварія - сервіс»; МПП «Азія»; ТОВ Навчально – виробнича фірма «Оріон»; КП «МТТУ»; МКП «Трубопроводбуд»; ПАТ КБ «Приват Банк»; ПАТ «Державний ощадний банк України»; ПАТ «Державний експертно-імпортерний банк України» філія АТ «Укресімбанк».

Питання працевлаштування в коледжі вирішується комплексно згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 1996 рік № 992 «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державними замовленнями», починаючи з укладення договорів з студентами I курсу, моніторингу потреб ринку праці в регіоні, проходження виробничих практик на підприємствах до направлення на роботу. Проводиться постійна робота з роботодавцями з налагодження ефективної співпраці по залученню студентів коледжу, починаючи з молодших курсів для проходження практик на конкретних робочих місцях з подальшим працевлаштуванням.

Певна робота проводиться створеним в коледжі відділом по сприянню

працевлаштуванню в період навчання студентів, а саме:

- аналізується інформація Державної служби зайнятості з вимог ринку праці за спеціальностями, з яких проводиться навчання;
- забезпечується доступ студентів до інформації щодо стану ринку праці;
- проводиться організаційна робота із студентами, які самостійно знаходять місце роботи

Випускники коледжу працюють, зокрема, на ПАТ ММК «Ілліча», комбінат «Азовсталь», ПСП «Азовінтекс», ВАТ БМФ «Азовстальбуд», ТОВ Багатопрофільне підприємство «Азовмашпром», ТОВ Навчально – виробнича фірма «Оріон», МПП «Азія», в ПАТ КБ «Приват Банк», на ТОВ СТО «Баварія - сервіс», ТОВ «Азовмаш» та інших підприємствах міста та області.

З цих та інших підприємств коледж отримує щорічно багато листів з подяками від керівників підприємств за добру підготовку молодших спеціалістів.

Після закінчення коледжу студентів приймають на роботу у відповідності з договорами і направленнями. Частина студентів продовжує навчання в вищих навчальних закладах III - IV рівнів акредитації, як на денній так і заочній формі навчання.

Зв'язок з випускниками коледжу підтримується шляхом листування випускників з завідуючими відділеннями, класними керівниками та викладачами коледжу, які отримують відгуки з місць їх роботи та навчання. Випускники відвідують коледж під час відпусток, відряджень, їх запрошують на виховні години в навчальні групи. Влаштовуються зустрічі випускників коледжу зі студентами, на яких вони вносять пропозиції по покращенню підготовки кадрів для підприємств.



Директор
Державного вищого навчального закладу
«Маріупольський будівельний коледж»

А.В. Білай